



Σ.Υ.Ε.Π.Υ & ΑΛ.Π.Ε

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ
& ΑΛΛΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**
UNION OF EMPLOYEES OF PETROLEUM LIQUID GAS COMPANIES AND OTHER
ENERGY SOURCES

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΕΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ – ΕΔΡΑ ΑΘΗΝΑ

ΑΡΙΘΜ. ΕΓΚΡΙΤ. ΑΠΟΦ. 3752/43 ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΩΝ / ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ 2989/738
ΑΡΙΘΜ. ΑΠΟΦ. ΤΡΟΠ. 5156/2009 ΜΟΝΟΜΕΛ.. ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΠΟΕΠΔΧΒ & ΕΚΑ

Γραφεία: ΦΕΙΔΙΟΥ 14 – 1ο
106 78, ΑΘΗΝΑ

Τηλ..... 210.38.23.754

Φαξ.....210.33.06.168

ΑΦΜ.....997186949

syepyalpe@gmail.com

Αθήνα 28/06/ 2021

Αριθ. Πρωτ: 742

Το κλαδικό Σωματείο ΣΥΕΠΥ&ΑΛΠΕ ενημερώθηκε από το Εργασιακό Συμβούλιο της ΒΡ Ελληνικής για τον τρόπο που αντιμετωπίζονται οι εργαζόμενοι της εταιρείας και εξέφρασε τις έντονες ενστάσεις του.

Κοινή πεποίθηση αλλά και συναντίληψη όλων των εκπροσώπων των εργαζομένων στις συναντήσεις με την Διοίκηση της εταιρείας, είναι ότι αυτή η ολέθρια αναδιοργάνωση έχει ως αποτέλεσμα τον απροσδόκητο και εξωπραγματικό περιορισμό και την συρρίκνωση της εταιρείας μέσω της σημαντικής απώλειας του εργατικού δυναμικού της.

Η αναδιοργάνωση που συντελείται στην ΒΡ Ελληνική ξεπέρασε τις πλέον αισιόδοξες προβλέψεις της διοίκησης και έφτασε στο 38% επί των υπαλλήλων που συμμετείχαν.

Το ποσοστό όμως αυτό, να ξέρετε, είναι αποτέλεσμα της αγανάκτησης των συνάδελφων που έβλεπαν όλον αυτόν τον καιρό τα τεχνάσματά της διοίκησης να τους σπρώχνουν προς την έξοδο αλλά και εξαιτίας όλων των απαισιόδοξων προβλέψεων για το μέλλον της εταιρείας.

Είναι σημαντικό να τονιστεί πως η ίδια η διοίκηση επισήμως είχε αναφέρει πως τα άτομα που θα βρεθούν χωρίς θέση λόγω της «περιβαντολογικής» αναδιοργάνωσης, όπως παρουσιάστηκε, υπολόγιζε ότι θα φτάσουν τα 21, αριθμός ο οποίος κατά πολύ έχει ξεπεραστεί, συνεπώς ουδώς το ποσοστό που αναφέρουμε δεν είναι ανακριβές.

Σε ποιο βαθμό επιτέλους θα φτάσει η αναληψία της εταιρείας, που με πρόσχημα την ευαισθησία της απέναντι στο περιβάλλον, δεν διστάζει να θυσιάζει στο βωμό της ανάπτυξης και του κέρδους, ανθρώπους που για δεκαετίες πρόσφεραν και εξακολουθούν να προσφέρουν σε αυτήν!

Μακάρι να έδειχναν και την ίδια ευαισθησία στον ανθρώπινο παράγοντα της εταιρείας που έχει στηρίξει τόσα χρόνια τα σχέδια και τις φιλοδοξίες της!

Σε αυτόν τον ορυμαγδό που συντελείται για πρώτη φορά στην εταιρεία οι ελάχιστοι εργαζόμενοι που παραμένουν δεν ρωτήθηκαν καν εάν οι θέσεις είναι με βάση τα προσόντα και την προϋπηρεσία τους και πολλοί εξ αυτών «διορίστηκαν» με το έτσι θέλω.

Αυτοί είναι που καλούνται να επωμιστούν το ήδη τεράστιο φορτίο και να αναπληρώσουν το συντριπτικό ποσοστό των εργαζομένων που αποχωρούν, με εξαντλητικούς πλέον για αυτούς ρυθμούς εργασίας και με αβέβαιο το μέλλον τους!

Σε όσους δεν επιλέχτηκαν παρά τις παρεμβάσεις-προτάσεις του Εργασιακού Συμβουλίου και του κλαδικού Σωματείου, δεν βρέθηκε κάποια θέση από αυτές που έμειναν κενές και θα μπορούσαν να καλυφτούν από συνάδελφους, που έχουν τα προσόντα και μακρά προϋπηρεσία αλλά η διοίκηση τους ωθεί στην ανεργία.

Είναι φανερό ότι η διοίκηση για τις θέσεις αυτές, που εξυπηρετούν πάγιες και λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας, επιλέγει να τις καλύψει με εργολάβους, γεγονός που την εκθέτει και δημιουργεί γκρίζες ζώνες και ανισότητες μεταξύ των εργαζομένων.

Εμείς όλοι σε αντίθεση με την διοίκηση στεκόμαστε δίπλα στους συναδέλφους και θα τους στηρίξουμε σε κάθε τους ενέργεια.

Στις επανειλημμένες παραινέσεις του Εργασιακού για συνάντηση με την συνδρομή και του κλαδικού Σωματείου για τόσα σημαντικά και καίρια θέματα όπως τα παραπάνω δεν αποδέχτηκαν το επαναλαμβανόμενο αίτημα μας προφασιζόμενοι διάφορες δικαιολογίες όπως την συνήθη που είναι η έλλειψη χρόνου!!!

Η μόνιμη επωδός όπως η έλλειψη χρόνου για να καλυφθούν οι αστοχίες της Διοίκησης στο να αντιμετωπίσουν το παρόν και το μέλλον των εργαζομένων της, δεν γίνονται αποδεκτές ομόφωνα από το κλαδικό Σωματείο ΣΥΕΠΥ&ΑΛΠΕ και το Εργασιακό Συμβούλιο, και οφείλουμε να αντιδράσουμε θεσμικά και συντονισμένα σε αυτές και με κάθε νόμιμο μέσο και έχοντας την ΑΛΛΗΛΕΓΥΗ και ΑΡΩΓΗ του συνόλου των εργαζόμενων οι οποίοι και ενημερώνονται θεσμικά ανά τακτά χρονικά διαστήματα (Ανακοινώσεις Σωματείου, Γενικές Συνελεύσεις)

Δηλώνουμε κατηγορηματικώς ότι είμαστε,

ΕΝΑΝΤΙΑ στην όποια προσπάθεια ΚΑΤΑΣΤΡΑΤΗΓΙΣΗΣ των ΧΡΟΝΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ των εργαζομένων,

ΕΝΑΝΤΙΑ στην ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ που λαμβάνει μέρος,

ΕΝΑΝΤΙΑ στον ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΟ μέσω των ΑΤΕΛΕΙΩΤΩΝ ΩΡΩΝ ΤΟΥ ΦΟΡΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και των ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που προκύπτουν για τους εναπομείναντες εργαζόμενους λόγω της σφοδρής αναδιοργάνωσης που λαμβάνει μέρος,

ΕΝΑΝΤΙΑ στην ΣΥΡΙΚΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ και της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ.

Εν κατακλείδι θα θέλαμε να υπενθυμίσουμε στην Διοίκηση ότι στην Ελλάδα που δραστηριοποιείται η εταιρεία, είναι πολύ σημαντική για την εικόνα της και για την πορεία της, η σχέση που χτίζει με τους εργαζομένους της.

Καλούμε την Διοίκηση της BP Ελληνικής να προσέλθει σε διαβούλευση και επικοινωνία με το Συμβούλιο των Εργαζομένων και το κλαδικό Σωματείο όπως οφείλει.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο Πρόεδρος

ΛΟΥΔΑΡΟΣ Ανδρέας



Γεν. Γραμματέας

ΦΡΑΓΚΟΥΓΙΑΝΝΗ Σταυρούλα